



# Södertörns Fjärrvärmes uppförandekod för leverantörer

Vi på Södertörns Fjärrvärme arbetar för god affärsetik och långsiktiga och förtroendefulla relationer samt sätter stor vikt vid hållbar utveckling i såväl samhället runt oss som i vår egen verksamhet. Vår uppförandekod bygger på FN:s Global Compacts tio principer för ansvarsfullt företagande. Produkter och tjänster som levereras till oss ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention, FN:s Global

Compact, ILO:s konventioner om rättigheter i arbetslivet samt gällande lagar och regler.

Vi förväntar oss att våra leverantörer respekterar principerna i uppförandekoden och tar sitt ansvar för att den efterlevs i deras hela verksamhet samt att dess krav, inom ramen för våra leverantörers rådighet, även tillämpas på underleverantörer och -entreprenörer.

## Mänskliga rättigheter (princip 1-2)

Södertörns Fjärrvärmes leverantörer ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka. Vi förväntar oss att våra leverantörer tar ansvar och försäkrar sig om att de mänskliga rättigheterna respekteras i hela företagets verksamhet samt att man vidtar åtgärder i händelse av kränkningar mot de mänskliga rättigheterna.

## Arbetsvillkor (princip 3-6)

### Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Södertörns Fjärrvärmes leverantörer ska säkra att föreningsfriheten upprätthålls för anställda och att rätten att organisera sig och rätten till kollektiva förhandlingar respekteras.

### Tvångsarbete

Södertörns Fjärrvärme förväntar sig att de leverantörer som vi anlitar inte tillåter några former av tvångsarbete samt att man följer lagar och förordningar avseende arbetsrätt, löner och arbetstider.

### Barnarbete och unga arbetare

Södertörns Fjärrvärmes leverantörer ska bekämpa all form av barnarbete i enlighet med FN:s barnkonvention och ska, under inga omständigheter, anställa barn som har en ålder under den lagliga åldern för anställning. Barn och ungdomar över minimiåldern ska inte anställas för riskfyllda arbeten eller arbeten som hindrar dem i deras personliga utveckling.

### Diskriminering

Södertörns Fjärrvärme tolererar inte någon form av diskriminering hos de leverantörer vi anlitar. Leverantörer ska behandla sina anställda med respekt för alla människors lika värde. Vi förväntar oss att de vi anlitar inte medverkar till någon form av diskriminering grundad på etnicitet, kön, sexuell läggning, trosuppfattning, funktionsnedsättning, civilstånd, hälsotillstånd, politisk uppfattning, m.m.

### Hälsa och säkerhet

Södertörns Fjärrvärmes leverantörer ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med tillämpliga lagar. Detta innebär bland annat att leverantören ska tillse att ändamålsenliga skydd används, att använd utrustning och byggnader är säkra, och att farliga substanser och farligt avfall hanteras på ett säkert sätt och att anställda har fått relevant utbildning. Regler för säkerhet på arbetsplatsen ska vara tydliga och tillgängliga samt efterlevas.

### Riktlinjer för alkohol och droger

Södertörns Fjärrvärme är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörer ska ha riktlinjer och handlingsplaner för hur de säkrar att deras anställda är nyktra och drogfria när de anlitas av Södertörns Fjärrvärme samt för hur man i ett förebyggande syfte hanterar alkohol- och drogmissbruk.

## Miljö (princip 7-9)

Södertörns Fjärrvärmes leverantörer ska agera enligt försiktighetsprinciper vad gäller miljörisker och ta ansvar för sin miljöpåverkan. Leverantörerna ska minst följa de lagar och andra krav som finns på miljöområdet, men förväntas även ta initiativ för att stärka miljömedvetenheten inom sin verksamhet samt använda sig av modern, effektiv och miljömässig teknik. Vidare förväntas leverantörerna arbeta för att minska sin negativa påverkan på miljön sett i ett livscykelperspektiv och säkerställa att avfallshierarkin (enligt EU's avfallstrappa) tillämpas i sin verksamhet samt upprätta, där så är tillämpligt, policys och genomföra utbildningar i syfte att främja en hållbar miljö.

## Korruption (princip 10)

### Korruption och mutor

Södertörns Fjärrvärme har höga krav på opartiskhet i såväl upphandlingar som i relationer till leverantörer och vi förväntar oss att de leverantörer vi anlitar upprätthåller en hög etisk standard samt följer tillämpliga antikorrupsionslagar. Vi ger inte eller tar emot gåvor och aktiviteter, t.ex. evenemang och middagar, som inte är direkt kopplade till det arbete som bedrivs för eller tillsammans med oss.

## Uppföljning

Vi förbehåller oss rätten att granska att denna uppförandekod efterlevs och vi kan komma att avsluta affärsrelationer där vi konstaterat att man inte uppfyllt de krav vi ställer.

*Antagen av Södertörns Fjärrvärmes ledningsgrupp 2018-12-17.*

Härmed intygas att \_\_\_\_\_ (anbudsgivarens företagsnamn) tagit del av Södertörns Fjärrvärmes uppförandekod för leverantörer samt efterlever de krav och förväntningar som ställs i uppförandekoden vad avser mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och korruption.

Härmed intygas även att samma företag informerar egna anställda och/eller underentreprenörer som anlitas om Södertörns Fjärrvärmes uppförandekod för leverantörer.

Ort: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

Underskrift firmatecknare: \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_